

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального автономного учреждения дополнительного
образования «Военно-патриотический парк «Патриот»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор

МАУ ДО ВПП «Патриот»

Ю.М. Моисеенко



приказ № 202

от 20.12. 2019 г.

Новокузнецкий городской округ,
2019 г.

1. На основании «Положения о персонифицированном дополнительном образовании детей на территории Новокузнецкого городского округа и определении уполномоченного органа по внедрению системы персонифицированного финансирования дополнительного образования детей на территории Новокузнецкого городского округа» от 24.07.2019 № 130 и в целях реализации федерального и регионального инновационного проекта «Успех каждого ребенка» дополнить «Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Военно-патриотический парк «Патриот» Приложением 6:

«Приложение 6
к Положению об оплате труда работников
муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
«Военно-патриотический парк
«Патриот»

Оплата труда в условиях персонифицированного финансирования дополнительного образования (далее ПФДО)

1. Стоимость образовательной услуги (программы) определяется учреждением самостоятельно для каждой части образовательной программы, включенной в реестр сертифицированных образовательных программ.

Определение стоимости образовательной услуги (программы) осуществляется на основании сведений, характеризующих особенности реализации образовательной программы.

Стоимость образовательной услуги (программы) определяется, как совокупный объем затрат, необходимых для оказания образовательной услуги одному учащемуся и включает в себя:

- затраты на оплату труда и начисления на оплату труда педагогического персонала;
- затраты на работы, услуги по содержанию имущества.

Оплата труда методиста, педагога-организатора производится из расчета фактически отработанных человеко-часов за месяц.

1.1. Стоимость одного человеко-часа методиста, педагога-организатора определяется по формуле:

Зарплата методиста в стоимости сертификата на месяц на 1 ребенка без стимулирующих выплат, районного коэффициента, начислений на оплату труда определяется по формуле:

Оклад методиста (педагога организатора) * количество ставок методиста (педагога организатора), полученных расчетным путем на основании примерных типовых штатов / количество сертификатов по организации.

$$С \text{ мп} = О \text{ мп} * К \text{ ст} / К \text{ серт. ПФДО};$$

где:

С мп – стоимость одного человеко-часа методиста, педагога-организатора;

О мп – должностной оклад методиста, педагога-организатора;

К ст - количество ставок методиста (педагога организатора), полученных расчетным путем на основании примерных типовых штатов ;

К серт. ПФДО - количество сертификатов по организации.

1.2. Стоимость (цена) одного человеко-часа педагога дополнительного образования (ПДО) определяется по формуле:

Стоимость одного человеко-часа программы по направленностям зависит от «стоимости» сертификата ПФДО, от доли средств в сертификате ПФДО, направляемых на выплату базовой части заработной платы (за исключением стимулирующих выплат, районного коэффициента, резерва отпусковых), количества часов на программу в год и рассчитывается по следующим формулам:

$$\mathbf{Ц\ чел.час = (С\ баз.\ пед - С\ мп) / Ч * П}$$

где:

Ц чел.час – стоимость 1 человека часа;

С баз. пед. – сумма денежных средств, направляемых на выплату базовой части заработной платы педагогов по направленностям программ (без учета стимулирования, районного коэффициента, резерва отпусковых) в стоимости сертификата на месяц на 1 ребенка в 1 сертификате ПФДО.

С мп – стоимость одного человеко-часа методиста, педагога-организатора

Ч – количество часов на учебный год на программу по направленностям;

П – продолжительность учебного года (9, 10 месяцев)

С баз. пед.= **Д** баз. пед. / **Ц**сертф.* **Ц**прогр.

где:

С баз. пед. – сумма денежных средств, направляемых на выплату базовой части заработной платы педагогов по направленностям программ (без учета стимулирования, районного коэффициента, резерва отпусковых) в стоимости сертификата на месяц на 1 ребенка в 1 сертификате ПФДО.

Д баз. пед. – плановая доля средств направляемых на базовую часть зарплаты педагога;

Ц сертф.- стоимость сертификата ПФДО;

Ц прогр.- стоимость программы по направленностям.

За стоимость 1 человеко - часа программы для расчета зарплаты педагога дополнительного образования во избежание перерасхода фонда оплаты труда и единого подхода к оплате педагогических работников принимается минимальная стоимость программы по направленностям

1.3. Расчет заработной платы педагогических работников

Оплата труда педагога дополнительного образования производится из расчета фактически отработанных человеко-часов за месяц.

Зарплата педагога дополнительного образования учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$\mathbf{ЗП\ пфдо = (ЗП\ баз + ЗП\ стим)*\ районный\ коэффициент}$$

где:

ЗПпфдо- заработная плата педагогического работника занятого предоставлением образовательных услуг в рамках ПФДО

ЗП баз – базовая часть заработной платы работника, начисляемая за человеко-часы в отработанном периоде;

ЗП стим – стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты.

$$\mathbf{ЗП\ баз = Ц\ чел.час * Ччас}$$

где:

Ц чел.час – стоимость 1 человека часа;

Ччас- фактическое количество отработанных человека- часов работником в расчетном периоде.

Расчетным периодом считается текущий месяц.

Заработная плата методиста, педагога-организатора учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$Z_{мп} = (Z_{баз\ мп} + Z_{стим\ мп}) * \text{районный коэффициент}$

где:

$Z_{мп}$ - заработная плата методиста, педагога-организатора

$Z_{баз\ мп}$ – базовая часть заработной платы методиста, педагога-организатора, начисляемая за человеко-часы в отработанном периоде;

$Z_{стим\ мп}$ – стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты.

$Z_{баз\ мп} = C_{мп} * Ч_{час\ пдо}$

где:

$C_{мп}$ – стоимость одного человеко-часа методиста, педагога-организатора;

$Ч_{час\ пдо}$ - фактическое количество отработанных человека- часов педагогами дополнительного образования учреждения в расчетном периоде.

Расчетным периодом считается текущий месяц.

2. Перечень документов для осуществления расчета заработной платы

Директор Учреждения утверждает следующие документы:

- приказ о стоимости образовательной услуги (программы) (с указанием периода) по направлениям деятельности;
- приказ об утверждении стоимости (цене) человека-часа в рублях с копейками с двумя знаками после запятой на каждый расчетный период (расчетный период – месяц);
- расчет человеко-часов по каждому работнику за отработанный период;
- приказ об оплате образовательных услуг в рамках ПФДО;
- приказ на стимулирующие выплаты в соответствии с положением об оплате труда, положением о стимулировании работников учреждения;
- табель учета использования рабочего времени и расчета заработной платы в рамках ПФДО за месяц;

Перечисленные выше документы являются основанием для начисления заработной платы работникам занятым предоставлением образовательных услуг в рамках ПФДО.

2. Положение о стимулировании работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Военно-патриотический парк «Патриот» Приложение 2 «Положения об оплате труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Военно-патриотический парк «Патриот» дополнить разделом 5:

«5. Перечень показателей стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы по должностным группам и должностям работников, занятых в ПФДО при реализации сертифицированных программ

На основании «Положения о персонифицированном дополнительном образовании детей на территории Новокузнецкого городского округа и определении уполномоченного органа по внедрению системы персонифицированного финансирования дополнительного образования детей на территории Новокузнецкого городского округа» от 24.07.2019 № 130 и в целях реализации федерального и регионального инновационного проекта «Успех каждого ребенка» ввести в Перечень показателей стимулирования за интенсивность и

высокие результаты работы работникам, занятым в ПФДО при реализации сертифицированных программ.

Стимулирующая выплата за укомплектованность группы (востребованность детско-юношеского объединения сертифицированной программы) педагогу дополнительного образования.

Расчет размера выплаты каждому работнику осуществляется ежемесячно по состоянию показателей на конец месяца, за который она проводится и определяется в зависимости от укомплектованности групп учащихся по сертифицированным программам по следующим формулам:

$Ст (рас. п.) \text{ Уч-ся} = Фстим \text{ ПФДО} / Ксерт. \text{ ПФДО} / РД \text{ рас. п.},$

где:

$Ст (рас. п.) \text{ Уч-ся}$ - стоимость 1 учащегося в день в расчетном периоде (рубли);

$Фстим \text{ ПФДО}$ - стимулирующая часть ФОТ- остаток на оплату образовательных услуг по реализации дополнительных общеобразовательных программ в рамках персонифицированного финансирования Новокузнецкого городского округа после начисления базовой части ФОТ (рубли) и стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты методисту.

$Ксерт. \text{ ПФДО}$ - общее количество сертификатов дополнительного образования, включенных в реестр договора-оферты оказания образовательных услуг, предоставляемых детям с использованием сертификатов дополнительного образования, выданных в Новокузнецком городском округе, в соответствии с заключенным Уполномоченной организацией Договором об оплате дополнительного образования с учреждением, как поставщиком образовательных услуг системы персонифицированного финансирования детей в Кемеровской области;

$РД \text{ рас. п.}$ – количество рабочих дней (плановое по производственному календарю) в расчетном периоде.

$СВпдо = Ст (рас. п.) \text{ Уч-ся} \times Кдог. \times РД \text{ отраб. рас. п.},$

где:

$СВпдо$ - размер стимулирующей выплаты за укомплектованность педагогу дополнительного образования в текущем расчетном периоде (рубли);

$Ст (рас. п.) \text{ Уч-ся}$ - стоимость 1 учащегося в день в расчетном периоде (рубли);

$Кдог.$ - количество договоров об образовании (твердой-оферты) включенных в реестр учащихся, зачисленных на обучение по сертифицированным программам в рамках сертификатов дополнительного образования за соответствующий месяц у педагога дополнительного образования;

$РД \text{ отраб. рас. п.}$ – фактически отработанные дни конкретным работником в расчетном периоде.

Расчетным периодом считается текущий месяц.

2. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты методисту иным категориям работников, занимающимся реализацией дополнительных общеобразовательных программ в рамках персонифицированного финансирования.

Перечень стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы в рамках персонифицированного финансирования

Виды стимулирующих выплат ПФДО	Категория работников	Размер стимулирующей выплаты, руб.
--------------------------------	----------------------	------------------------------------

1	2	3
выполнение обязанностей, связанных с общей организацией работы групп ПФДО	инструктор-методист методист	2000,00
выполнение обязанностей, связанных с зачислением учащихся и формирование групп сертифицированных программ в ЭШ 2,0, ведением документов учета работы педагогов дополнительного образования (табель учета использования рабочего времени и расчета заработной платы)	инструктор-методист методист специалист по кадрам	1000,00