

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение разработано в соответствии со статьями 211-212 Трудового Кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ч. 1, ст. 3) для организации комиссионных действий по обеспечению охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.

1.2. Комиссия по охране труда является составной частью системы управления охраной труда Центра, а также одной из форм участия работников в управлении работой Центра в области охраны труда. Работа комиссии осуществляется на правах совещательного органа.

**ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по охране труда
в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного
образования «Военно-спортивный центр «Патриот»**

Рассмотрено и принято
на общем собрании работников
МБУ ДО ВСЦ «Патриот»
протокол № 3
от 24.12.2015 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБУ ДО ВСЦ «Патриот»
А.В.Симонов

приказ № 225
от 24.12.2015 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель совета работников
МБУ ДО ВСЦ «Патриот»
Е.А.Романов

протокол № 3
от 24.12.2015 г.

Новокузнецкий городской округ,
2015 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ч. 1, ст. 3) для организации совместных действий работодателя, Совета работников Центра (далее - СРЦ) по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.

1.2. Комиссия по охране труда является составной частью системы управления охраной труда Центра, а также одной из форм участия работников в управлении работой Центра в области охраны труда. Работа комиссии строится на принципах социального партнерства.

1.3. Комиссия по охране труда взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля.

1.4. Комиссия по охране труда в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами Центра.

1.5. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда.

2.1. Разработка на основе поступивших предложений членов комиссии по охране труда плана совместных действий работодателя, совета работников Центра по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

2.2. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

2.3. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

2.4. Рассмотрение предложений по разработке санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки Соглашения по охране труда

2.5. Анализ существующего состояния охраны труда в Центре и подготовка предложений по решению проблем охраны труда в Центре

3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ

Функциями комиссии по охране труда являются:

3.1. Рассмотрение предложений работодателя, работников, совета работников Центра для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;

3.2. Оказание содействия работодателю в организации обучения работников охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;

3.3. Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в Центре, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;

3.4. Информирование работников Центра о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

3.5. Доведение до сведения работников Центра результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда;

3.6. Информирование работников Центра о действующих нормативах по обеспечению смыывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

3.7. Содействие в прохождении работниками предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, флюорографии, а также в соблюдении работниками требований СанПиН, правил личной гигиены во время работы;

3.8. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в Центре, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств Центра и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

3.9. Содействие работодателю во внедрении и организации более совершенных образовательных технологий, с целью создания безопасных условий труда;

3.10. Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья;

3.11. Рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю.

4. ПРАВА КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Для осуществления возложенных функций комиссии по охране труда предоставляются следующие права:

4.1. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья;

4.2. Заслушивать на заседаниях комиссии по охране труда сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников Центра о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда;

4.3. Заслушивать на заседаниях комиссии по охране труда руководителей и других работников Центра, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции комиссии по охране труда;

4.5. Вносить работодателю предложения о поощрении работников Центра за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

4.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросам предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций.

5. ФОРМИРОВАНИЕ КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

5.1. Комиссия по охране труда создается по инициативе работодателя и по инициативе работников: из представителей работодателя, работников Центра.

5.2. Численность комиссии по охране труда определяется в зависимости от численности работников Центра, количества структурных подразделений и других особенностей, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

5.3. Выдвижение в комиссию по охране труда представителей работников Центра может осуществляться на основании решения совета работников Центра или на собрании работников Центра; представителей работодателя – работодателем.

5.4. Состав комиссии по охране труда утверждается приказом работодателя.

5.5. Комиссия по охране труда избирает из своего состава председателя. Председателем комиссии по охране труда, является работодатель или его ответственный представитель, заместителем является представитель работников Центра.

5.6. Комиссия по охране труда осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемым планом работы.

5.7. Члены комиссии по охране труда проходят обучение по охране труда за счет средств работодателя, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.

5.8. Члены комиссии по охране труда информируют не реже одного раза в год совет работников Центра или собрание работников о проделанной ими в комиссии по охране труда работе. Совет работников Центра или собрание работников Центра вправе отзывать из комиссии по охране труда своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из комиссии по охране труда и назначать вместо них новых представителей.

5.9. Обеспечение деятельности комиссии по охране труда, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным правовым актом Центра.

5.10. Положение о комиссии по охране труда Центра утверждается приказом директора с учетом мнения совета работников Центра.

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

[illegible]