



Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Военно-спортивный центр «Патриот»
(МБУ ДО ВСЦ «Патриот»)

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Военно-спортивный центр «Патриот»**

СОГЛАСОВАНО
Председатель совета работников
МБУ ДО ВСЦ «Патриот»
_____ Е.А.Романов

протокол № _____
от _____ 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБУ ДО ВСЦ «Патриот»
_____ А.В.Симонов

приказ № _____
от _____ 20__ г.

Новокузнецкий городской округ,
2015 г.

1. Пункт 5.2 раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда директора учреждения и его заместителей» изложить в следующей редакции:

«5.2. Должностной оклад директора учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается учредителем учреждения на очередной календарный год в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 2 размеров указанной средней заработной платы.

Размер должностного оклада директора учреждения (без учета стимулирующих и компенсационных выплат) зависит от размера средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения (без учета компенсационных выплат, иных поощрительных и разовых выплат стимулирующего характера) и объемных показателей, на основании которых определяется группа по оплате труда.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно связанные с оказанием муниципальных услуг и работ, для реализации которых создано учреждение.

Размер должностного оклада директора (ДО рук.) определяется соотношением:

$ДО\ рук. \leq 3Пср.осн.перс. \times Кот$, где:

3Пср.осн.перс. - размер средней заработной платы работников основного персонала. Перечень категорий работников основного персонала приведен в приложении № 12 к настоящему Положению;

Кот - коэффициент, на основании которого определяется группа по оплате труда руководителя исходя из объемных показателей.

Применяются следующие значения коэффициентов за группу по оплате труда:

1-я группа - 1,8;

2-я группа - 1,6;

3-я группа - 1,4;

4-я группа - 1,3.

Объемные показатели для определения группы по оплате труда руководителей учреждений устанавливаются учредителем.

При создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения размер должностного оклада директора учреждения на календарный год определяется учредителем.».

2. Пункты 6.1.-6.3. раздела 6 «Порядок исчисления размера средней заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада директора учреждения» изложить в следующей редакции:

«6.1. При расчете средней заработной платы работников основного персонала учреждения по видам предоставляемых услуг и работ учитываются оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) и выплаты стимулирующего характера.

При расчете должностного оклада руководителя учреждения на очередной календарный год берутся данные о средней заработной плате работников основного персонала учреждения по видам предоставляемых услуг и работ за период с 1 сентября по 31 декабря года, предшествующего отчетному, и с 1 января по 31 августа отчетного года.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера, иные поощрительные и разовые выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения по видам предоставляемых услуг и работ.

6.2. Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения по видам предоставляемых услуг и работ определяется путем деления суммы начисленных фондов заработной платы за отработанное время за счет всех источников финансирования (за исключением компенсационных выплат, иных поощрительных и разовых выплат стимулирующего характера) за период с 1 сентября по 31 декабря года, предшествующего отчетному, и с 1 января по 31 августа отчетного года на среднюю списочную численность работников основного персонала учреждения по видам предоставляемых услуг и работ за аналогичный период.

6.3. В составе средней списочной численности работников основного персонала учреждения по видам предоставляемых услуг, работ учитывается численность работающих на условиях полного рабочего времени, неполного рабочего времени и являющихся внешними совместителями.».

3. Подпункт 3.1. пункта № 3 Приложения № 2 к Положению об оплате труда работников изложить в следующей редакции:

«3.1. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

№ п/п	показатели	Должность	Размер выплат (рублей)
1. Выполнение дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях непосредственно не связанные с учебным процессом (на основании приказа о возложении обязанностей)			
1.1	за увеличенный объем работы (исполнение обязанностей эксперта Doxell, АИС, КПОМО)	Зам. директора по УР, зам. директора по ВР, зам. директора по БЖ, зам. директора по АХР, специалист по кадрам	200
1.2	за работу с пенсионным фондом, фондом социального страхования, военным комиссариатом	Специалист по кадрам	400
1.3	за работу в органах государственного управления учреждением	Всем работникам Центра (на основании протоколов заседаний)	
1.3.1.	подготовка материалов;		250
1.3.2.	ведение делопроизводства		250
1.4	проведение мониторингов различного уровня:	Зам. директора по УР, зам. директора по ВР, методист, инструктор-методист, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	
1.4.1.	работа оператора		150
1.4.2.	организационная работа		150
1.5	за техническое сопровождение и информационное наполнение сайта учреждения	Всем работникам Центра	2000
1.6	за предоставление информации для размещения на сайт:	Административный и педагогический состав Центра	
1.6.1.	предоставление информации от 1 до 2 новостных сюжетов, информационных материалов		100
1.6.2.	предоставление информации от 3 до 6 новостных сюжетов,		200

	информационных материалов		
1.6.3.	предоставление информации от 7 и более новостных сюжетов, информационных материалов		300
1.7	за работу в экспертных группах:	Всем работникам Центра	
1.7.1.	в комиссиях по экспертизе конкурсных работ		200
1.7.2.	оценка прохождения практического этапа олимпиады по ОБЖ		200
1.7.3.	оказание методической помощи учреждениям города, области, СФО		300
1.8	за организацию общественно-полезного труда:	Всем работникам Центра	
1.8.1.	участие в субботниках на территории образовательного учреждения	Педагогам дополнительного образования при привлечении учащихся	150
1.8.2.	генеральная уборка закрепленных помещений за работниками Центра		150
1.9	За результативную работу:	Зам. директора по УР, зам. директора по ВР, методист, инструктор-методист, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	
1.9.1.	во временных творческих группах по разработке положений, методических материалов и др.		300
1.9.2.	в педагогических сообществах городского, областного уровня		300
1.9.3.	эффективную реализацию социального проектирования		400
1.9.4.	в составе аттестационной комиссии Центра		200
1.10	за координацию работы ученических организаций:	Зам. директора, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	
1.10.1.	ДЮОП;		250
1.10.2.	ЮДП;		250
1.10.3.	клубы;		250
1.10.4.	объединения		250
1.11	за организацию работы с детьми в каникулярный период:	Зам. директора, зав. базой, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	
1.11.1.	открытие лагерей дневного пребывания;		500
1.11.2.	выездные мероприятия;		400
1.11.3.	культурно-развлекательные мероприятия;		300
1.11.4.	спортивно-массовые мероприятия с привлечение родительской общественности		500
2. За реализацию отдельных видов деятельности учреждения			

2.1	Координация работы учреждения с МАОУ ДПО ИПК, образовательными организациями ВПО, СПО и другими учреждениями (по договорам)	Зам. директора по УР, зам. директора по ВР, методист, инструктор-методист, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	350
2.2	участие в инновационной деятельности: - организация работы экспериментальных (базовых) площадок, ресурсных центров	Зам. директора по УР, зам. директора по ВР, методист, инструктор-методист, педагог-организатор	700
3. Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)			
3.1	обеспечение безаварийной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения	Всем работникам Центра	300
3.2	Ликвидация аварий: оперативное устранение аварийных ситуаций в системах электро-, водо-, теплоснабжения своими силами	Всем работникам Центра	400
3.3	работа по оснащению, ремонту, монтажу учебного, хозяйственного оборудования и устранению неполадок, возникающих по техническим, и иным причинам	Всем работникам Центра	300
4. За организацию и проведение мероприятий			
4.1.	проведение районного, городского, областного мероприятий согласно плану работы Центра:	Всем работникам Центра	
4.1.1.	выполнение организационных работ (разработка сценария, корректировка положения, составление сметы)		300
4.1.2.	подготовка методических материалов к установочным семинарам		250
4.1.3.	работа по взаимодействию с социальными партнерами		300
4.1.4.	подготовка ведущих		200
4.1.5.	подготовка творческих номеров обучающихся для выступлений на районных и городских мероприятиях		250
4.1.6.	участие в судействе на этапах соревнований в 1 мероприятии		300

4.1.7.	участие в судействе на этапах соревнований в 2 мероприятиях и более		600
4.2	работа со СМИ:	Всем работникам Центра	
4.2.1.	подготовка пресс-релизов;		150
4.2.2.	разработка и распространение носителей массовой информации (статьи, видеоролики, презентации, буклеты, плакаты и пр.)		300
4.3	за результативность подготовки к участию учащихся в олимпиадах, конкурсах и т. д.:	Зам. директора по УР, зам. директора по ВР, методист, инструктор-методист, педагог-организатор	
4.3.1.	региональный уровень		300
4.3.2.	федеральный уровень		400
4.4	за руководство реализацией целевыми районными и городскими программами:	Всем работникам Центра	
4.4.1.	программа «Останови огонь»;		1000
4.4.2.	программа «Юный друг полиции»;		1000
4.4.3.	программа «Я – Патриот и защитник Отечества»		1000
4.5	за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Центра среди населения, в том числе мероприятий по заданию администрации района, города, области:	Всем работникам Центра	
4.5.1.	участие в проведении мероприятий других ведомств		200
4.5.2.	участие в проведении митингов, игровых площадок, акций		300
4.5.3.	организация митингов, игровых площадок, акций к знаменательным датам, государственным праздникам и пр.		600
4.5.4.	разработка мероприятий (положения, условий) по заданию социальных партнеров		400
4.5.5.	разработка конкурсных заданий		400
4.6.	техническое обеспечение мероприятий:	Всем работникам Центра	
4.6.1.	подготовка реквизита, специального оборудования и этапов соревнований,		250

	конкурсов		
4.6.2.	оформление помещений, сцены и кабинетов		200
4.6.3.	техническое обслуживание музыкальной аппаратуры		200
4.6.4.	техническое сопровождение мероприятий (музыкальное сопровождение, видео сопровождение)		400
4.6.5.	доставка оборудования к месту проведения мероприятия		250
4.6.6.	ремонт и обслуживание оргтехники, музыкальной аппаратуры для бесперебойной работы при проведении мероприятий		300
5. Успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат			
5.1	составление срочных статистических отчетов, аналитики, информационных материалов	Зам. директора по УР, зам. директора по ВР, зам. директора по БЖ, зам. директора по АХР, специалист по кадрам	200
5.2	за работу, направленную на сохранность и улучшение материально-технической базы ОУ, энергосбережение, материальную ответственность	Всем работникам Центра	500
5.3	за привлечение внебюджетных средств и иных инвестиций, направленных на развитие материально-технической базы Центра	Всем работникам Центра	500
6. Интенсивность труда			
6.1	за разъездной характер работы, связанный с разбросанностью объединений Центра по территории города	Зам. директора по УР, зам. директора по ВР, зам. директора по БЖ, зам. директора по АХР, зав. базой	250
6.2	за увеличение объема работы и напряженность, связанную с производственной необходимостью и по заданию администрации	Всем работникам Центра	600
7. Молодые специалисты			
7.1	1-й год	Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, методист, инструктор-методист	850
7.2	1-2 год		640
7.3	2-3 лет		420
7.4	С отличием до 3-лет		1060

Индикаторами измерения для данных показателей является их выполнение.

Назначение выплаты молодым специалистам производится по заявлению работника.

К заявлению должны прилагаться следующие документы:

копия паспорта;

копия диплома об окончании образовательного учреждения высшего образования,

профессионального образовательного учреждения или учреждения дополнительного профессионального образования по программе ординатуры;

копия трудовой книжки;

копия приказа о назначении на должность педагогического, медицинского работника в образовательном учреждении.

Выплата молодым специалистам производится ежемесячно с момента подачи заявления, в том числе в период нахождения в очередном отпуске, в период временной нетрудоспособности.

Выплата молодым специалистам не производится в период нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, отпуске без сохранения заработной платы, а также в период прохождения военной службы по призыву и возобновляется при условии возвращения молодого специалиста на прежнее место работы на должность педагогического работника и медицинского работника.»

4. Оценочную карту по должности – педагог дополнительного образования изложить в следующей редакции:

СОГЛАСОВАНО

Председатель совета работников

МБУ ДО ВСЦ «Патриот»

Е.А.Романов

«___» _____ 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

МБУ ДО ВСЦ «Патриот»

А.В.Симонов

«___» _____ 2016 г.

Оценочный лист

Педагога дополнительного образования МБУ ДО ВСЦ «Патриот»

_____ квартал _____ 20__ год

Ф. И. О. _____

№ п/п	Критерии и показатели	Индикаторы	Формулы расчета	Целевое значение показателя	Оцен ка в балла х	Кол-во набранных баллов		Контрольны й период	Источник информации
						Самооц енка	Комисси я		
1. Качество и доступность образования									
1.1.	Сохранность контингента учащихся в течение учебного года, сохранность групп 2-3 года обучения	Доля учащихся занимающихся в объединении в течении учебного года	Численность учащихся на начало оценочного периода / численность учащихся на конец оценочного периода, постоянно занимающихся в объединении.	95% и более	8			1 раз за период	Учебный план, комплектование, данные журналов учета работы педагога дополнительного образования, приказы на зачисление, отчисление и перевод обучающихся;
				90 - 94%	6				
				80 - 89%	5				
1.2.	Качество освоения общеразвиваю щей программы дополнительно го образования	Количество учащихся , успешно сдавших промежуточный и итоговый контроль	Численность учащихся успешно сдавших промежуточный и итоговый контроль	95% и более	7			на конец первого и второго полугодий.	Результаты, промежуточного и итогового контроля, представленные в ведомостях
				90 - 94%	6				
				80 - 89%	5				
1.3.	Результативнос ть участия учащихся в мероприятиях различного уровня	Достижения в конкурсных мероприятиях муниципального, регионального, федерального и международного уровней Министерств и ведомств, департаментов и комитетов	Суммирование баллов по предоставленным дипломам, грамотам, сертификатам, приказам конкурсных мероприятий (за каждого учащегося	<u>муниципальный уровень</u> : очные: 1 место – 6 балла, 2 место – 5 балла, 3 место – 3 балла; заочные: 1 место – балла.	20			1 раз за период	Дипломы, грамоты, сертификаты, приказы конкурсных мероприятий

		образования, культуры, физической культуры, спорта и туризма. При участии в мероприятиях иных ведомств устанавливается понижающий коэффициент 0,5	при индивидуальном участии, за коллектив при коллективном участии) При участии в мероприятиях иных ведомств набранные баллы умножаются на 0,5 При участии в коммерческих заочных мероприятиях балл уменьшается до 1	2 место – 3 балла, 3 место – 2 балл <u>региональный, межрегиональный уровень:</u> очные: 1 место – 8 баллов, 2 место – 6 баллов, 3 место – 4 балла; заочные: 1 место – 4 балл, 2 место – 3 балл, 3 место – 2 балл; <u>федеральный, международный уровень:</u> очные: 1 место – 15 баллов, 2 место - 12 баллов; 3 место – 9 баллов; заочные: 1 место – 4 балл, 2 место – 3 балл; 3 место – 2 балл;					
Максимальное количество баллов по критерию					30				
2. Модернизация дополнительного образования - выполнение целевых показателей дорожной карты									
2.1.	Разработка и использование информационно-методического обеспечения образовательного процесса	Наличие учебно-методического комплекса, соответствующего положению об УМК (не старше 3 лет), рекомендованного к работе НМС. Наличие мультимедийного и программного обеспечения и его систематическое использование в образовательном процессе.	Суммирование баллов по предоставленным материалам	Учебно-методический комплекс, соответствующий Положению и рекомендованный к использованию (не старше 3 лет) - 5 баллов. Наличие современного мультимедийного и программного обеспечения, систематически используемое в образовательном процессе и продемонстрированного	8			На конец каждого оценочного периода	Протоколы заседаний научно-методического совета. Каталог и наличие современного мультимедийного и программного обеспечения. Отчеты о проведенных открытых занятиях и мероприятиях. КТП, конспекты занятий с использованием мультимедиа технологий

				при проведении открытых занятий и мастер-классов для педагогических работников учреждения - 3 балла					
2.2.	Организация воспитательно й деятельности с учащимися, включая работу с родителями на уровне образовательно го учреждения	Соотношение численности родителей и учащихся, принявших участие в мероприятиях плана воспитательной деятельности на начало и на конец оценочного периода.	Процент численности учащихся и родителей, принявших участие в мероприятиях (при условии выполнения плана воспитательной деятельности в оценочный период в объеме 100%)	90% учащихся и не менее 80% родителей	10			1 раз за период	План воспитательной деятельности, отчет, данные журналов учета работы педагога дополнительного образования, протоколы родительских собраний и др.
				80 % - 89% учащихся и не менее 70% родителей	5				
2.3.	Участие учащихся и детско-юношеских коллективов в конкурсах: творческой, физкультурно-спортивной направленности	Доля участников творческих конкурсов, соревнований	Процент численности учащихся, принявших участие в творческих конкурсах, в мероприятиях физкультурно-спортивной направленности	90-100% учащихся	10			1 раз за период	Отчеты о проведенных мероприятиях, план работы, данные журналов учета работы педагога дополнительного образования.
				70-89% учащихся	5				
2.4.	Наличие системы целенаправлен ной работы по организации отдыха учащихся в каникулярный период	Реализация программ работы с детьми в каникулярный период	Наличие и участие в целевых программах по организации работы с учащимися в каникулярный период	100-70% учащихся, принявших участие в программах каникулярного периода	5			1 раз за период	Данные отчета о работе в каникулярный период, приказы
				69 - 50% учащихся, принявших участие в программах каникулярного периода	2				
Максимальное количество баллов по критерию					33				
3. Уровень профессиональной компетентности педагога									
3.1.	Уровень компетентност и педагога	Квалификационные испытания в форме сертификации	Прохождение сертификации	Наличие сертификата	10			на период действия	Сертификат, действующий в течении двух лет с момента получения

		Участие в профессиональных конкурсах, проводимых по линии образования, культуры, спорта и туризма	Суммирование баллов по предоставленным дипломам, грамотам, сертификатам, приказам конкурсных мероприятиях муниципального, регионального, межрегионального, федерального и международного уровней При участии в коммерческих заочных мероприятиях балл уменьшается до 1	Мероприятия учреждения очные: 1 место - 3 балла 2 место - 2 балла 3 место - 1 балл <u>муниципальный уровень:</u> очные: 1 место – 4 балла, 2 место – 3 балла, 3 место – 2 балла; участие - 1 балл; заочные: 1 место – 4 балл, 2 место – 3 балл; 3 место – 2 балл <u>областной, межрегиональный уровень:</u> очные: 1 место – 8 баллов, 2 место – 6 баллов, 3 место – 4 балла, участие - 2 балла; заочные: 1 место – 1 балл, 2 место – 1 балл, 3 место – 1 балл; заочные: 1 место – 4 балл, 2 место – 3 балл; 3 место – 2 балл <u>федеральный, международный уровень:</u> очные: 1 место – 15 баллов, 2 место - 12 баллов; 3 место – 9 баллов; участие - 3 балла. заочные: 1 место – 4 балл, 2 место – 3 балл; 3 место – 2 балл	не более 10			1 раз за период	Дипломы и сертификаты конкурсных мероприятий
3.2.		Обобщение и распространение	Суммирование баллов	Уровень презентации	не			1 раз за	Программа мероприятий,

Изменения в Положение об оплате труда работников
МБУ ДО ВСЦ «Патриот»

		собственного педагогического опыта на мероприятиях, в числе учредителей и организаторов которых выступают ведомства, департаменты и комитеты образования, спорта, туризма и культуры	по предоставленным материалам (доклады участников научно-практических конференций, программы мастер-классов, семинаров, педагогических практикумов, публикации)	опыта: внутренний - 1 балл; муниципальный - 3 балла; региональный - 4 балла; федеральный, международный - 5 балла	более 7			период	печатные издания, материалы выступления и обобщения опыта
3.3.		Участие в работе экспериментальных, базовых, инновационных площадок	Суммирование баллов по предоставленным материалам	Уровень: муниципальный - 2 балла; региональный - 3 балла; федеральный - 5 баллов	не более 5			На период работы	План и отчет работы экспериментальных, базовых и инновационных площадок
Максимальное количество баллов по критерию					42				
Итого максимальное количество баллов					100				

С количеством баллов согласен _____
не согласен _____

« _____ » _____ 20__ г.

Непосредственный руководитель

Председатель премиальной комиссии

Секретарь премиальной комиссии

Члены премиальной комиссии

_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____

