



Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Военно-спортивный центр «Патриот»
(МБУ ДО ВСЦ «Патриот»)

**Отчет о результатах самообследования
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Военно-спортивный центр «Патриот»
по состоянию на 01.04.2016 год**

Содержание

Общие сведения о состоянии Центра.....	3
Качество образовательного процесса.....	6
Организация работы с одаренными детьми.....	8
Организационно-массовая деятельность МБУ ДО ВСЦ «Патриот».....	11
Кадровое обеспечение образовательного процесса.....	17
Работа с родителями.....	18
Результаты самообследования.....	21
Общие выводы и рекомендации.....	21

**Отчет о результатах самообследования
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Военно-спортивный центр «Патриот»
по состоянию на 01.04.2016 год**

Общие сведения о состоянии Центра

Самообследование муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Военно-спортивный центр «Патриот» (далее - Центр) осуществляется в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», нормативными приказами и письмами Министерства образования и науки Российской Федерации, приказом по Центру, внутренними локальными нормативными правовыми актами.

При самообследовании анализировалось:

- качество образовательного процесса;
- организация работы с одаренными детьми;
- организационно-массовая деятельность МБУ ДО ВСЦ «Патриот»;
- кадровое обеспечение образовательного процесса;
- работа с родителями.

Организационно-правовая форма: бюджетное учреждение.

Тип: организация дополнительного образования.

Форма собственности: муниципальная.

Учредитель: комитет образования и науки администрации г. Новокузнецка

Место нахождения: 654018, Россия, Кемеровская область, г. Новокузнецк, пр. Октябрьский д.28.

Адреса мест осуществления образовательной деятельности на базе МБУ ДО ВСЦ «Патриот» отраженные в лицензии:

- 1) 654066 г. Новокузнецк, ул. Тольятти, 3, спортивный клуб «Воин»;
- 2) 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 57, спортивный клуб «Авиатор»;
- 3) 654101, г. Новокузнецк, шоссе Абагурское дом № 10 корпус 1; 2; 3, загородная база.

Адреса мест осуществления образовательной деятельности МБУ ДО ВСЦ «Патриот» на основании договора о сотрудничестве (сетевом взаимодействии):

- 1) 654018, Россия г. Новокузнецк, пр. Октябрьский, 11а, МБ ДОУ «Детский сад № 18» компенсирующего вида;
- 2) 654018, Россия, г. Новокузнецк, ул. Циолковского д. 64, МБ ДОУ «Детский сад № 172» компенсирующего вида;
- 3) 654018, Россия, г. Новокузнецк, Циолковского, 60-А, МБ ДОУ «Детский сад №208» комбинированного вида;
- 4) 654018, Россия, г. Новокузнецк, пр. Октябрьский 11, МБ ДОУ «Детский сад № 231» комбинированного вида.
- 5) 654041, Россия, Кемеровская область, г. Новокузнецк, ул. Циолковского 40А, МБ ДОУ «Детский сад № 133» комбинированного вида.
- 6) 654002 г.Новокузнецк ул.Разведчиков, д. 46, МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 29»;
- 7) 654080 г.Новокузнецк ул.Кирова,79-А, МБНОУ «Гимназия № 44»;
- 8) 654027 г.Новокузнецк пр.Пионерский, 15, МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 12»;
- 9) 654079, г.Новокузнецк, пр.Коммунаров, 5, МБОУ «Лицей №11»;
- 10) 654018 г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 65 МБ ОУ «Лицей № 34»;
- 11) 654033, г.Новокузнецк, ул. Крупской, 35 МАОУ «Основная общеобразовательная школа № 19»

Банковские реквизиты:

Финансовое управление г. Новокузнецка (МБУ ДО ВСЦ «Патриот»)

РКЦ Новокузнецк

Расчетный счет 40701810600003000001

Лицевой счет 20396002280

БИК 043209000

ОКПО 48636925

ИНН 4217035292 КПП 421701001

ОКОГУ 46007

ОКВЭД 80.10.3

ОКФС 14

ОКОПФ 72

ОКАТО 32431373000

ОКТМО 32731000

ОГРН 1024201476617

Тел. 8-(3843)-77-86-56

E-mail: patriot_nv kz@mail.ru

Сайт <http://patriot-nvkz.ucoz.ru/>

Ф.И.О. руководителя: Симонов Анатолий Васильевич

Организационно-правовое обеспечение деятельности образовательного учреждения:

1. Устав: утверждён приказом комитета образования и науки администрации г. Новокузнецка 11.11.2015 г. № 1124.
2. Лицензия на право ведения образовательной деятельности выдана Государственной службой по надзору и контролю в сфере образования Кемеровской области 24.03.2016 г., регистрационный № 15905 серия 42 ЛО № 0002954, срок действия - бессрочно.

Миссия Центра в образовательном пространстве города - формирование у подрастающего поколения высокого патриотического сознания, возвышенного чувства верности своему Отечеству, готовности к выполнению гражданского долга и конституционных обязанностей по защите интересов Родины.

Качество образовательного процесса

Организация образовательного процесса (в том числе начало и окончание учебного года, продолжительность каникул) регламентируется:

- учебным планом;
- годовым календарным графиком, согласованным с Учредителем;
- расписанием занятий.

Предельная недельная учебная нагрузка устанавливается в соответствии с учебным планом, возрастными и психофизическими особенностями обучающихся, нормами СанПиН от 04.07.2014 - 4 – 9 часов в неделю.

Единицей измерения учебного времени в Центре является академический час, продолжительность которого - 45 минут. В соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, в зависимости от возраста детей, в соответствии с учебными планами, занятие может длиться 1 академический час – 45 минут, 0,75 часа – 30 минут.

В период самообследования в Центре обучается 566 учащихся, что на 102 чел. больше по сравнению с прошлым годом, занимающиеся в 11 детских объединениях, в 55 учебных группах, что на 11 учебных групп больше чем в прошлом учебном году.

Воспитательно-образовательный процесс представлен следующими направленностями: физкультурно-спортивная, туристско-краеведческая, военно-патриотическая, художественная, социально-педагогическая (см. табл. 1)

Таблица 1

Название направленности	Количество детских объединений	Количество групп	Кол-во учащихся
Физкультурно-спортивная	3	24	282
Туристско-краеведческая	3	10	79
Художественная	2	9	79
Военно-патриотическая	2	8	85
Социально-педагогическая	1	4	41
ИТОГО	11	44	566

Данные таблицы показывают, что в сравнении с прошлым учебным годом неизменно стабильным востребованной остается физкультурно-спортивная направленность. Увеличилась востребованность военно-патриотической направленности.

Охват учащихся системными занятиями по годам обучения

Первый год обучения	Второй год обучения	Третий год обучения и последующие
466 учащихся	75 учащихся	25 учащихся
Итого 566 учащихся		

Количество учащихся первого года обучения преобладает в связи с увеличением групп по программе «Основы самообороны», для детей дошкольного возраста на договорной основе и по программам «Навыки выживание я в природной среде», «Фитнес», «Танцующие карапузы», «Скалолазание».

В настоящее время детские объединения Центра базируются в двух спортивных клубах Центра и шести общеобразовательных учреждениях города (см. табл.2)

Таблица 2

Место проведения	Кол-во учащихся
Спортивный клуб «Воин»	101
Спортивный клуб «Авиатор»	200
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 29»;	62
МБНОУ «Гимназия № 44»	37
МБОУ «Лицей №11»	41
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 12»	27
МБ ОУ «Лицей № 34»;	36
МАОУ «Основная общеобразовательная школа № 19»	62
Итого	566

Статистические данные говорят о том, что количество учащихся, занимающихся в детских объединениях, организованных на базе общеобразовательных учреждений города, составляет 47% от общей численности учащихся Центра, что на 4% больше (43%) по сравнению с прошлым годом.

Среди учащихся Центра по сравнению с прошлым учебным годом увеличилось количество детей из малообеспеченных семей на 4 % и стали посещать детские объединения дети безработных родителей - 3% (см. табл.3)

Таблица 3

Социальный статус учащихся Центра и их семей

Направленность	Сирота	Дети опекаемые, переданные в приемные семьи	Дети инвалиды	Малообеспеченная семья	Дети вынужденных переселенцев	Дети безработных	Детей с ограниченными возможностями здоровья
Физкультурно-спортивная		2	2	26		13	4
Туристско-краеведческая		1					
Художественная				10		2	
Военно-патриотическая	1	1		14	2	1	
Итого	1	4	2	50	2	16	4

Вывод

Процент сохранности контингента учащихся составило 98%, что больше на 18% (80%) по сравнению с прошлым учебным годом.

Рекомендации:

1. Каждому педагогу дополнительного образования Центра необходимо создать комфортные условия воспитательно-образовательного процесса для детей с различным социальным статусом.

Организация работы с одаренными детьми

В течение 2015-2016 учебного года в детских объединениях «ЭНЕРГИЯ», руководитель Люстик Е.А.; «ТРАВЕРС», руководитель Богдан А.В.; «Жар-птица», «Глаголь», руководитель Рева Н.А. велась целенаправленная работа по поддержке одаренности учащихся.

В рамках реализации дополнительных общеразвивающих программ были созданы творческие группы учащихся (29 чел.) социально-педагогической, туристско-краеведческой, военно-спортивной и художественной направленностей, которые работали по индивидуальному плану работы. Результатом такой деятельности являются победы в семи заочных, в трех очных конкурсах, соревнованиях Всероссийского, регионального и муниципального уровней; выполнение спортивных разрядов (см. табл.4)

Таблица 4

Название д/ объединение	Название общеразвивающей программы	Кол-во групп индивидуального обучения/ название	Кол-во человек	Результат, достижения за учебный год с сентября по март
«Жар-птица»	«Чудесные превращения!»	2/ «Золотое перо»	6	1. Всероссийский творческий заочный конкурс «Рассударики», номинация: «Поделка из природного материала», работа «Зонт-лучший друг человека» - диплом за 1 место 2. Всероссийский творческий заочный конкурс «Рассударики», номинация «Аппликация» (средняя возрастная группа) работа

				<p>«Дождливый осенний день» - диплом за 2 место.</p> <p>3. Всероссийский заочный конкурс для детей и педагогов «Золотая рыбка», номинация Декоративно-прикладное творчество, работа «Вдохновение» - диплом победителя 1 степени</p> <p>4. Всероссийский заочный конкурс «Гордость России», номинация лучшая детская поделка, работа: открытка «Маме дарю своё сердце» - диплом за 1 место</p>
«Глаголь»	«Служу Отечеству пером!»	-	2	<p>1. Городской конкурс печатных материалов «Литературой я живу» - диплом за 3 место</p> <p>2. Городской конкурс литературных материалов «На утренней зорьке» - диплом 3 место</p> <p>3. Всероссийский конкурс учащихся «Лучшая творческая работа» - диплом за 1 место</p>
«ЭНЕРГИЯ»	«Зона роста»	1/ «Гармония»	6	<p>1. Открытый городской детский фестиваль авторской песни «Ново-Кузнечик»: - лауреат в номинации «Ансамбль»; - лауреат в номинации «Исполнитель»; - дипломанты в номинации «Исполнитель»; - участники номинации «Поэт».</p> <p>2. Городской фестиваль непрофессионального гитарного исполнения для молодежи города: - участники гала концерта и дипломанты фестиваля.</p> <p>3. Всероссийский конкурс «Высоцкий в Новокузнецке»:</p>

				- лауреаты всероссийского фестиваля; - участники гала-концерта, отмечены призами и дипломами.
«ТРАВЕРС»	«Оздоровительно-познавательный туризм»	3/ «Я исследователь»,	10	Всероссийский конкурс исследовательских работ «Твори, учи, дерзай!» - диплом победителя
		1/ «Юный турист»		Выполнение спортивных разрядов: I юношеский разряд - 2 чел.; II юношеский разряд – 4 чел. III взрослый разряд - 2 чел.
				Муниципальные соревнования по спортивному ориентированию – победа команды

Выводы

Целенаправленной работой по выявлению и поддержке одаренности детей и подростков занимается 20% (3 чел.) педагогов дополнительного образования Центра охватывая всего 4% (29 чел.) всех учащихся Центра.

Рекомендации:

1. Включить в работу по выявлению и поддержке одаренности детей и подростков всех педагогов Центра.

Использовать разнообразные формы по поддержке одаренности и раскрытию задатков у детей и подростков.

Организационно-массовая деятельность МБУ ДО ВСЦ «Патриот»

Характеристика организационно-массовой деятельности МБУ ДО ВСЦ «Патриот» в 2015 – 2016 учебном году

1.1. Система управления. Организационно-массовая деятельность является составной частью образовательной деятельности Центра и одним из основных видов деятельности всех субъектов воспитательно-образовательного процесса. В основе организационно-массовой деятельности работы лежат принципы гуманистической направленности, демократизма, уважения к общечеловеческим и отечественным ценностям, правам и свободам граждан, толерантности, преемственности, эффективности социального взаимодействия.

Организационно-массовая деятельность реализуется на основе плана мероприятий с обучающимися и педагогическим сообществом образовательных учреждений Центрального района и города Новокузнецка.

Основой для разработки плана организационно-массовых мероприятий является:

- координационный план работы Комитета образования и науки администрации города Новокузнецка, отдела образования Центрального района;
- муниципальные программы, реализуемые Центром;

План организационно-массовой деятельности рассматривается на методическом совете и утверждается директором Центра. План мероприятий является логическим продолжением учебной и внеурочной деятельности образовательных учреждений города.

Управление организационно-массовой деятельностью осуществляет заместитель директора по воспитательной работе МБУ ДО ВСЦ «Патриот».

Для подготовки и проведения мероприятия создается рабочая группа из числа педагогических работников Центра, состав группы утверждается приказом директора. Деятельность группы строится на основе плана подготовки и проведения мероприятия. Руководство рабочей группой осуществляет заместитель директора по ВР, педагог-организатор.

Осуществление организационно-массовой работы предполагает тесное взаимодействие в соответствии со своими задачами с учреждениями общего и дополнительного образования, с учреждениями культуры и спорта, с высшими учебными заведениями, общественными организациями на добровольной основе, посредством заключения договоров о сотрудничестве или соглашений о взаимодействиях.

1.2. Направления и содержание организационно-массовой деятельности.

Направления организационно-массовой деятельности:

- организация и проведение массовых мероприятий военно-патриотической, гражданско-патриотической, физкультурно-спортивной направленности,
- проведение мероприятий в рамках основ безопасности жизнедеятельности,
- координация деятельности образовательных учреждений по вопросам военно-патриотического и гражданско-патриотического воспитания,
- поддержка детских общественных объединений и организаций: ДЮП, отряды ЮДП,
- участие в проведении социально-значимых мероприятий, акций.

Направления организационно-массовой деятельности соответствует миссии, целям, задачам и приоритетным направлениям деятельности Центра.

Содержание организационно-массовых мероприятий соответствует возрасту, интересам и уровню подготовки детей и подростков, ориентировано на становление личностных характеристик выпускника общеобразовательного учреждения, согласно требований ФГОС.

Каждое мероприятие имеет педагогическую концепцию и ясно выраженную содержательную идею.

1.3. Формы и методы организационно-массовой деятельности. Формы организационно-массовой деятельности с детьми и подростками: слеты, соревнования, смотры-конкурсы, конкурсы-фестивали, мастер-классы, игры, акции, олимпиады, конференции, игровые площадки, учебные сборы.

В ходе мероприятий используются различные методы работы с учащимися и воспитанниками, в том числе методы, способствующие активности детей при участии в организационно-массовом мероприятии.

1.4. Организационно-методическое обеспечение массовых мероприятий.

Для организации мероприятий систематически пополняется банк: сценариев, конкурсных заданий, методических рекомендаций по подготовке участников, музыкальное и видео сопровождение, тематическое оформление, информационно-методические материалы, памятки, наглядные пособия. Обновляется содержание традиционных форм массовой работы, внедряются в практику новые формы организации массовой деятельности.

1.5. Техническое обеспечение.

Для проведения мероприятий имеется необходимая аудио и видеоаппаратура, оборудование и инвентарь. Помещения Центра (с/к «Воин», с/к «Авиатор») подходят для проведения большинства организационно-массовых мероприятий. Проблема отсутствия большого актового зала (соответственно сцены) для проведения творческих конкурсов решается посредством тесного сотрудничества с образовательными учреждениями Центрального района (совместная организация районных и городских мероприятий).

1.6. Реализация муниципальной программы «Останови огонь».

Цель программы: создание условий, обеспечивающих устойчивое и эффективное развитие деятельности по формированию у детей и подростков основ противопожарной культуры, приобщения их к пропаганде пожарной безопасности.

Участниками программы: добровольные объединения обучающихся – дружины юных пожарных, организованные на базе образовательных учреждений города Новокузнецка.

Результат работы по программе «Останови огонь» за текущий учебный год:

- проведена корректировка программы «Останови огонь», определен состав координаторов программы в районах (приказ КОиН № 850 от 14.09.2015 «Об организации работы в рамках муниципальной программы «Останови огонь» на 2015-2016 учебный год);

- наблюдается активизация образовательных учреждений по работе с детскими объединениями ДЮП;

- увеличилось количество ДЮП – участников программных мероприятий;

- обновлено содержание и формы проведения организационно-массовых мероприятий в рамках программы.

1.7. Количественные показатели организационно-массовой деятельности.

В соответствии с планом работы Центра в отчетный период проведено:

- районных мероприятий – 16;

- городских мероприятий – 18 (городские мероприятия проводятся по квотам, участвуют только победители и призеры отборочных районных этапов конкурса) (см. табл.5)

Таблица 5

№	Срок проведения	Мероприятие	Возраст участников	2014-2015 уч. год		2015-2016 уч. год	
				Город. Кол-во (ОУ) участников/ охват	Район. Кол-во (ОУ) участников/ охват	Город. Кол-во (ОУ) участников / охват	Район. Кол-во (ОУ) участников / охват
1.	сентябрь	Военно-спортивные соревнования «День призывника»	15-17 лет	-	(16)/200		12/200
2.	ноябрь	Военизированная игра для детей дошкольного возраста «Юнармеец»	5-6 лет	-	(10)/40		8/60
3.	ноябрь	*Конкурс-фестиваль «Народов много – страна одна»	6-18 лет	-	-	19/150	
4.	ноябрь-декабрь	Муниципальный этап олимпиады школьников по ОБЖ	14-17 лет	-	-	38/93	16/48
5.	декабрь	Конкурс литературно-музыкальных композиций «России славные сыны!»	6-18 лет	(11)/120	(11)/100	13/150	8/120
6.	декабрь-январь	Военно-исторический конкурс «Гордость Отечества»	15-18 лет	(15)30/80	-	5/10	10/20
7.	февраль	Конкурс-фестиваль военно-патриотической песни «Поклон тебе, солдат России!»	10-18 лет	(20)/64/100	(21)25/100	18/140	21/130
8.	февраль	Открытые городские соревнования по стрельбе	15-18 лет	(16) 82		14/ 81	-

		из пневматической винтовки памяти Героя Советского Союза В.И. Мызо» (совместно с ГОУ СПО «Кузнецкий металлургический техникум»)					
9.	февраль	*Практические занятия и тренировки для участников смотр-конкурса отрядов ЮДП		-	-	5/30	
10.	февраль	*Смотр-конкурс отрядов ЮДП среди детских домов и школ-интернатов «Служить Закону – честь имею!»		-	-	5/30	
11.	март-апрель	Открытый городской фестиваль по скалолазанию «Топ нон-стоп»	от 9 лет и старше	75	-	80	
12.	апрель-май	Учебные сборы десятиклассников (Центральный и Куйбышевский районы)	16-17 лет	30/432	в том числе по Куйбышевскому району (7/64)		
13.	май	Торжественный парад: закрытие сборов			300 человек (по квоте)		
14.	май	*Торжественный Митинг в Сквере Жукова, посвященный 70-летию Победы.					
15.	апрель май	Городской фотоконкурс «Наследники Великой Победы»					
Реализация муниципальной программы «Останови огонь»							
16.	октябрь	Соревнования «Сам себе спасатель»	10-14 лет		(10) 80/90	13/78	12/84
17.	ноябрь	*Смотр-конкурс «Лучший уголок дружины юных пожарных»	10-14 лет				15 ОУ
18.	декабрь	Соревнования «Юные пожарные – спасатели»	10-12 лет	-	(18) 90/ 120		14/70
19.	декабрь	Акция по пожарной безопасности «Останови огонь»				58 ОУ	130У
20.	март	Конкурс «Знайки пожарного дела»	10-14 лет	(12) 120/130	(11) 90/ 100	15/45	14/48
21.	март	*Конкурс агитбригад «Юные таланты за безопасность!»	10-15 лет	-	-	16/150	11/100
22.	апрель	Конкурс творческих работ «Пожарная безопасность глазам детей»					
23.	май	Соревнования «Юные пожарные»		16/150			
Мероприятия по заданию администрации, по заказу социальных партнеров							
24.	ноябрь	Игровая площадка в рамках празднования Дня народного единства					

25.	декабрь	Игровая площадка «Открытие елки»					
26.	февраль	Мастер-класс по разборке-сборке АК, ПМ и др. выставка оружия в рамках месячника оборонно-массовой и спортивной работы					
27.	март	Игровая площадка «Проводы русской зимы»					

**- Организационно массовые мероприятия, проведенные впервые в текущем учебном году.*

1.8. Организационно-методическая деятельность. В рамках подготовки к мероприятиям, с целью ознакомления с содержанием конкурсов и соревнований, правилами и условиями проведения, критериями оценки и подведения итогов, для педагогических работников проводятся установочные семинары и совещания (см. табл.6).

Таблица 6

№	Срок проведения	Мероприятие
1.	август	Городской семинар «Дружины юных пожарных как детские общественные структуры в едином воспитательном пространстве: общеобразовательное учреждение - учреждение дополнительного образования»
2.	сентябрь	Городской семинар для руководителей ДЮП, заместителей директоров по ВР « Основные направления деятельности дружин юных пожарных на 2015-2106 учебный год»
3.	сентябрь	Совещание для руководителей команд военно-спортивных соревнований «День призывника»
4.	сентябрь	Городской семинар «Поисково-исследовательская деятельность учащихся как условие развития универсальных учебных действий», для руководителей поисково-исследовательских групп и организаторов районных этапов.
5.	октябрь	Городской семинар «Фестивали и конкурсы гражданско-патриотической направленности, как форма социокультурной деятельности обучающихся»
6.	октябрь	Семинар «Организация и проведение военизированной игры «Юнармеец»
7.	январь	Совещание с координаторами ДЮП Центрального района «О результатах деятельности за 1-е полугодие. Подготовка к мероприятиям 2-го полугодия»
8.	март	Совещание «Организация учебных сборов десятиклассников в 2015-2016 учебном году»

Выводы:

- наличие концептуального подхода к данному виду деятельности;
- наличие системы в организационно-массовой деятельности и ее организационном обеспечении;

- многообразие форм организации и проведения организационно-массовых мероприятий;
- привлекательность содержания и форм мероприятий, организуемых Центром;
- обновлено содержание традиционных форм массовой работы;
- внедрены новые формы организационно-массовых мероприятий;
- расширена категория участников организационно-массовых мероприятий;
- обновлено методического обеспечения организационно-массовых мероприятий;
- укрепляются связи с общественными и профессиональными организациями.

В процессе самообследования были выявлены следующие проблемы, требующие своевременного решения:

1. Недостаточная укомплектованность педагогическими кадрами: педагог-организатор, методист.

Предполагаемые пути решения:

- более тесное сотрудничество с образовательными учреждениями, социальными партнерами, ведомственными организациями по вопросам организации мероприятий;
- привлечение к проведению мероприятий родительской общественности;
- использование потенциала учащихся детских объединений Центра.

2. Недостаточное материально-техническое оснащение организационно-массовой деятельности,

Предполагаемые пути решения:

- привлечение благотворительных пожертвований от спонсоров;
- повышение социальной активности и укрепление связи с учреждениями и организациями при проведении мероприятий;
- участие в конкурсах на соискание грантовой поддержки;
- оказание платных услуг.

3. Недостаточное число внутренних мероприятий (для учащихся Центра), способствующих более близкому знакомству с учащимися по различным направлениям, созданию атмосферы дружбы и сплоченности в ученическом коллективе.

Предполагаемые пути решения:

- разработка и организация мероприятий спортивно-оздоровительной, патриотической и духовно-нравственной направленности с участием учащихся Центра всех направленностей;
- расширить диапазон коллективных семейно-досуговых дел, особенно для детей среднего и старшего школьного возраста и их родителей;

- разработка традиционных мероприятий Центра.

Кадровое обеспечение образовательного процесса

Концепция модернизации Российского образования рассматривает повышение социального статуса и профессионализма работников образования как одну из основных задач, стоящих перед современным образованием. Создание коллектива единомышленников, имеющих единые ценностные ориентиры, ведущих согласованную политику по достижению единой цели – одна из приоритетных задач Центра.

На момент самообследования воспитательно-образовательный процесс обеспечивают 31 сотрудник. Педагогических работников – 14 (см. табл.7)

Таблица 7

Показатель		Кол.чел.	%
Всего педагогических работников (количество человек)		14	45,1
Из них внешних совместителей		1	7,1
Из них внутренние совместителей		2	14,2
Образовательный уровень педагог дополнительного образования	с высшим профессиональным образованием	12	85,7
	Со средним профессиональным образованием	1	7,1
	лица, не имеющие профессионального образования	1	7,1
Имеют квалификационную категорию по должности «педагог дополнительного образования» или по должности «методист»	Всего	14	61,7
	Высшую	6	42,8
	Первую	4	28,5
	Соответствие	2	14,2
	Без категории	4	28,5
Состав педагогического персонала	Администрация	5	
	Педагог дополнительного образования	12	85,7
	Педагог-организатор	1	7,1
	Методист	1	7,1
Имеют звание «Мастер спорта»		3	14,2
Имеют звание «Кандидат в мастера спорта»		1	4,7
Имеют звание «Почетный работник общего образования РФ»		4	19,0

Выводы

По сравнению с прошлым годом снизилось количество педагогических работников. Увеличился показатель наличия первой квалификационной категории. В соответствии с планом на 2015-2016 учебный год 100% (6 чел.) педагогическим работникам установлена первая и высшая квалификационная категория.

Кадровый состав Центра представляет собой сочетание, как высокопрофессиональных опытных специалистов, так и начинающих педагогов. Не смотря на это, Центр располагает кадровым потенциалом, способным на должном уровне реализовывать его миссию.

Рекомендации:

1. В целях повышения квалификации педагогов продолжать направлять педагогических работников на курсы повышения квалификации, семинары, мастер-классы.

Работа с родителями

В период самообследования было проведено два анкетирования:

- среди педагогов дополнительного образования - руководители всех детских объединений Центра по вопросу эффективности взаимодействия с родителями;
- среди родителей учащихся Центра.

Результаты анкетирования педагогов дополнительного образования - руководители семи детских объединений Центра показали следующие результаты:

- охват в среднем всех родителей центра – 61%;
- наличие трех малых родительских комитетов;
- педагоги Центра не использует весь спектр разнообразия форм работы с родителями;
- в четырех детских объединениях наличие родительских пожертвований;
- удовлетворены качеством образовательных услуг 98% родителей (см. табл.8)

Таблица 8

Детское объединение /руководитель	Наличие действующего о родительского комитета	Кол-во охваченных родителей д/объединения	Формы работы	Наличие родительских пожертвований и их реализация	Удовлетворенность качеством образования	
					Да	Нет
«ЭНЕРГИЯ»/ Люстик Е.А.	Нет	30%	-родительское собрание; -анкетирование; -консультирование; -организационная помощь родителей	Печать сборников песен. Сбор на футболки с символикой детского объединения «ЭНЕРГИЯ»	95%	5%
«АВИАТОР»/ Романов Е.А.	Да	100%	- беседы; - участники в конкурсах и соревнованиях; -организационная помощь родителей	Поддержание комфортных условий клубы для занятий	100%	-
«Юнармейцы»/ Армянинова Н.В.	Нет	5%	- индивидуальные беседы	Нет	97%	3%
«ТРАВЕРС»/ Романов Е.А.	Да	100%	-родительские собрания;	Родители обеспечивают	100%	-

Богдан А.В.			-индивидуальные беседы; -совместные походы и поездки.	своих детей личным снаряжением (в полном объеме). Оплачивают орг.взносы за участие в соревнованиях 6 раз в год; поездки и походы в каникулярный период. Расходы на проведение внутренних мероприятий в объединении и канц.товары.		
«АЛКИС»/ Суздальцева П.С.	Нет	49%	- родительские собрания; - индивидуальные, скайп - консультации; - совместные выезды на УТС; - SMS оповещение; -анкетирование; - участники в конкурсах и соревнованиях; -организационная помощь родителей	Еще не разу ими не воспользовались	Затрудняюсь с ответом	
«Позитив»/ Скворцова А.Ю.	Да	80%	- родительские собрания; - праздники и развлечения; - индивидуальные консультации; педагога; - анкетирование; - SMS оповещение	Нет	100%	-
«Юнармейцы»/ Захаров А.В.	Работа с родителями отсутствует					
«Глаголь»/ Рева Н.А.	Работа с родителями отсутствует					

Рекомендации:

1. Представить опыт работы по взаимодействию с родителями педагогам дополнительного образования Центра Романову Е.А., Богдан А.В.

Анкетирование 156 родителей показало следующие результаты:

- сайт посещают всего 39% родителей;
- удобен сайт для 52% родителей;
- хотели бы оставить отзывы на сайте 16%, у 58% возникли сложности;
- не готовы к платным образовательным услугам 86% родителей;
- готовы к родительским пожертвованиям 31% родителей (см. табл.9)

Таблица 9

п/п	Вопросы	%				Отзывы
		Да	Нет	Не знаю про него вообще	Очень редко	
1	Посещаете ли вы сайт МБУ ДО ВСЦ «Патриот»?	Да 39%	Нет 22%	Не знаю про него вообще 11%	Очень редко 28%	
2	Удобен ли сайт МБУ ДО ВСЦ «Патриот» для вас?	Да 52%	Нет 7%	Вообще не нашли, то что нужно 4%	Затрудняюсь ответить 37%	Сайт хороший, всё понятно, всю интересующую информацию можно найти
3	Хотели бы оставить (или уже оставили) свои пожелания или отзывы на сайте?	Да 16%	Нет 26%	Не понятно где писать 12%	Возникли сложности 46%	Все что интересует, узнаем от педагога лично и все предложения тоже туда!
4	Ваши предложения по улучшению работы сайта МБУ ДО ВСЦ «Патриот»	Предложений не возникло!				
5	Как Вы относитесь к родительским пожертвованиям?	Положительно 31%	Отрицательно 69%			
6	Готовы ли вы к платным образовательным услугам?	Готовы 9%	Нет, не готовы 86%		Зависит от стоимости 5%	

Рекомендации:

1. Упростить систему обратной связи на сайте Центра.
2. Создать книгу отзывов и предложений в каждом объединении Центра в общем.
3. Установить родительские пожертвования на развитие Центра (детского объединения) не превышающего 200 рублей.

Результаты самообследования

№	Название позиции самообследования	Заключение
1	Общие сведения о состоянии Центра	удовлетворяет
2	Качество образовательного процесса	удовлетворяет
3	Организация работы с одаренными детьми	удовлетворяет
4	Организационно-массовая деятельность МБУ ДО ВСЦ «Патриот»	удовлетворяет
5	Кадровое обеспечение образовательного процесса	удовлетворяет
6	Работа с родителями	удовлетворяет

Общие выводы и рекомендации

Выводы:

1. Ведение образовательной деятельности и организация образовательного процесса осуществляется в соответствии с Уставом и лицензией на право осуществления образовательной деятельности.
2. Обеспечение доступности качественного образования реализуется через решение ряда задач:
 - совершенствование содержания технологий образования;
 - расширение дополнительного образования и его гарантированная финансовая доступность;
 - увеличение количества и качества социальных контактов, договорных отношений с различными учреждениями,
 - обучение в условиях, гарантирующих защиту прав учащихся, его психологическую и физическую безопасность.
3. Центр предоставляет равные возможности для различных категорий детей разного возраста (в том числе социально незащищенных, детей с ограниченными возможностями здоровья, одаренных и других). Педагогический коллектив в процессе воспитательно-образовательного процесса формирует целостную систему универсальных знаний, умений, навыков, а также опыт самостоятельной деятельности и личной ответственности учащихся, ключевые компетенции, определяющие современное качество содержания дополнительных общеразвивающих программ.
4. Деятельность педагогов Центра по выявлению и поддержке одаренности у детей и подростков ведется не в полном объеме.
5. Центр укомплектован кадрами и представляет собой сочетание как опытных специалистов, работающих в режиме развития, реализующих инновационные технологии, так и начинающих педагогов, обладающих необходимым потенциалом для осуществления образовательной деятельности.
6. Повышение квалификации носит системный характер, охватывает весь педагогический состав. Отлажена работа по повышению профессионализма педагогических кадров. Педагогические работники постоянно занимаются самообразованием, участвуют в семинарах, практикумах различного уровня,

- регулярно посещают курсы повышения квалификации, участвуют в работе творческих групп по освоению новых педагогических технологий.
7. Воспитательно-образовательная, организационно-массовая и методическая работа организована в полном объеме и проводятся на должном уровне.
 8. Большая часть педагогического коллектива испытывает трудности в создании эффективного взаимодействия с родителями.

Общие рекомендации:

1. Педагогам Центра при реализации дополнительных общеразвивающих программ внедрять новые образовательные технологии, способствующие повышению качества воспитательно-образовательного процесса, и созданию комфортных условий для детей и подростков различных категорий, выявляя, поддерживая и развивая их одаренность.
2. Оказывать информационно-методическую поддержку педагогам Центра в творческой инициативе участвуя в профессиональных конкурсах, реализуя проекты, представляя свой опыт работы.
3. Привлекать молодых специалистов к очному участию в конкурсах профессионального мастерства.
4. Педагогам со стажем работы более 5-10 лет разработать методический материал для представления своего опыта работы.
5. Продолжать поиск эффективных форм взаимодействия с родителями, активно их привлекать в жизнь детских объединений и Центра в целом.

Окончательный вывод по самообследованию:

образовательное учреждение МБУ ДО ВСЦ «Патриот» соответствует заявленному статусу.