

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации (часть 1 в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90 - ФЗ) для организации совместных действий работодателя, Совета работников МАУ ДО ВПП «Патриот» (далее - Совет) по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников МАУ ДО ВПП «Патриот» (далее - Учреждение).

1.2. Комиссия по охране труда является составной частью системы управления охраной труда Учреждения, а также одной из форм участия работников в управлении работой Учреждения в области охраны труда. Работа комиссии строится на принципах социального партнерства.

1.3. Комиссия по охране труда взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля.

1.4. Комиссия по охране труда в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами Учреждения.

1.5. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда.

2.1. Разработка на основе поступивших предложений членов комиссии по охране труда плана совместных действий работодателя, Совета по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

2.2. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

2.3. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

2.4. Рассмотрение предложений по разработке санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки Соглашения по охране труда

2.5. Анализ существующего состояния охраны труда в Учреждении и подготовка предложений по решению проблем охраны труда в Учреждении.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ

Функциями комиссии по охране труда являются:

3.1. Рассмотрение предложений работодателя, работников, Совета для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников.

3.2. Оказание содействия работодателю в организации обучения работников охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда.

3.3. Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в Учреждении, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений.

3.4. Информирование работников Учреждения о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

3.5. Доведение до сведения работников учреждения результатов специальной оценки условий труда и сертификации работ по охране труда.

3.6. Информирование работников Учреждения о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.

3.7. Содействие в прохождении работниками предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, флюорографии, а также в соблюдении работниками требований СанПиН, правил личной гигиены во время работы.

3.8. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в Учреждении, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля над расходованием средств Учреждения и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.9. Содействие работодателю во внедрении и организации более совершенных образовательных технологий, с целью создания безопасных условий труда.

3.10. Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья.

3.11. Рассмотрение проектов нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю.

4. ПРАВА КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Для осуществления возложенных функций комиссии по охране труда предоставляются следующие права:

4.1. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья.

4.2. Заслушивать на заседаниях комиссии по охране труда сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников Учреждения о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда.

4.3. Заслушивать на заседаниях комиссии по охране труда руководителей и других работников Учреждения, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции комиссии по охране труда.

4.5. Вносить работодателю предложения о поощрении работников Учреждения за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

4.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросам предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций.

5. ФОРМИРОВАНИЕ КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

5.1. Комиссия по охране труда создается по инициативе работодателя и по инициативе работников: из представителей работодателя, работников Учреждения.

5.2. Численность комиссии по охране труда определяется в зависимости от численности работников Учреждения, количества структурных подразделений и других особенностей, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

5.3. Выдвижение в комиссию по охране труда представителей работников Учреждения может осуществляться на основании решения Совета или на общем собрании работников Учреждения, а представителей работодателя – работодателем.

5.4. Состав комиссии по охране труда утверждается приказом директора Учреждения.

5.5. Комиссия по охране труда избирает из своего состава председателя. Председателем комиссии по охране труда, является работодатель или его ответственный представитель, заместителем является представитель работников Учреждения.

5.6. Комиссия по охране труда осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемым планом работы.

5.7. Члены комиссии по охране труда проходят обучение по охране труда за счет средств работодателя, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.

5.8. Члены комиссии по охране труда информируют не реже одного раза в год Совет или общее собрание работников о проделанной ими в комиссии по охране труда работе. Совет или общее собрание работников учреждения вправе отзывать из комиссии по охране труда своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из комиссии по охране труда и назначать вместо них новых представителей.

5.9. Обеспечение деятельности комиссии по охране труда, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливаются коллективным договором (при наличии), нормативным правовым актом Учреждения.

5.10. Положение о комиссии по охране труда Учреждения утверждается приказом директора с учетом мнения совета работников Учреждения.

